

Nieuwsbrief

Juli 2025

Ook beschikbaar in Frans of Engels

Bezoek: www.taxsquare.be



HR tax update

- De eenmalige toekenning van een premie n.a.v. het jubileum van het bedrijf is een onbelast sociaal voordeel (tot EUR 500) voor de werknemer, maar de kost is niet aftrekbaar voor de werkgever (Beslissing 2020.1849). Echter, een premie van EUR 1.000 is een belastbaar voordeel van alle aard (VAA), ook omdat ze bij CAO was vastgesteld (Beslissing 2024.0511).
- Gratis fruit voor onmiddellijke consumptie op het werk is een onbelast sociaal voordeel en de kost is aftrekbaar (Ci.RH 242/618.836). Dit geldt ook voor 'smoothies' (*Vr. en Antw.* Kamer, 2024-2025, n° 56-009, 163).
- Een cafetariaplan is een flexibel verloningspakket, want de werknemer stelt zijn verloningspakket zelf samen. Het eventueel VAA ontstaat pas als de werknemer zijn punten (*units*) omzet in voordelen (Beslissing 2024.0557).
- Als de werknemer een bedrijfsfiets of pedelec enkel gebruikt voor woon-werk verkeer en voor privé verplaatsingen is dit een vrijgesteld sociaal voordeel als hij de forfaitaire kostenaf trek toepast. De kosten zijn aftrekbaar voor de werkgever. Dit geldt voor het gebruik en onderhoud van de fiets, incl. accessoires (bv. licht, fietstas, accu, lader, drinkbus en fietsslot) die beperkt zijn tot 20% van de leasekost (Beslissing 2023.0333). Een fietshelm en fluovestje zijn geen 'accessoires', maar kwalificeren evenzeer als vrijgesteld sociaal voordeel. De kosten zijn wel niet aftrekbaar voor de werkgever.
- Als de werkgever een fietsstoeltje, fietskar of regenkap voor een bakfiets verstrekt, is er wel een belastbaar VAA (*Vr. en Antw.* Kamer, 2023-2024, n° 55-127, 194).
- Als de werkgever de fiets (bv. bij einde leasingcontract) overdraagt aan de werknemer wordt deze belast op een VAA gelijk aan de marktwaarde van de fiets.
- Een 'step' is geen 'fiets' en dus resulteert een bedrijfsstep in een belastbaar VAA gelijk aan de werkelijke waarde voor de werknemer. Bij gebruik voor woon-werk verkeer kan de werknemer een EUR 490 (aj. 2025) kostenforfait claimen. Deze kosten zijn aftrekbaar voor de werkgever.
- De terugbetaling door de werkgever van parkingkosten voor een wagen of fiets tijdens woon – werk verkeer is een onbelaste vergoeding van een kost eigen aan de werkgever. Deze kost is aftrekbaar voor de werkgever (Beslissing 2024.0355).
- De toekenning van een digitaal notitieboek (*smart paper tablet*) is geen VAA als de werkgever erover waakt dat er geen privégebruik is (Beslissing 2024.0616).