

# Nieuwsbrief

Oktober 2025

Ook beschikbaar in Frans of Engels

Bezoek: [www.taxsquare.be](http://www.taxsquare.be)



---

## **Salary split: “opportuniteit of valkuil?”**

- Een werknemer of bestuurder die bezoldigd wordt op basis van een *salary split* geniet een loon in minstens twee landen, doorgaans de woonstaat en een andere werkstaat.
- Deze persoon moet in zijn woonstaat zijn wereldwijd inkomen aangeven. Tot voorkoming van dubbele belasting verleent België de vrijstelling met progressievoorbehoud wanneer het buitenlands beroepsinkomen zijn origine vindt in een land waarmee België een dubbelbelastingverdrag aangegaan is. Dit is een zgn. ‘regel van drie’: hoe hoger de buitenlandse inkomsten t.o.v. de wereldwijde inkomsten, hoe lager de PB kost in België.
- Door in minstens twee landen belastbaar te zijn, valt die persoon in ieder land per saldo in lagere progressieve belastingschalen dan wanneer het ganse loon in één land aan PB onderworpen zou zijn. Bijgevolg houdt die persoon een hoger nettoloon over.
- Een werknemer wordt belastbaar in minstens twee landen omdat hij (i) een arbeidscontract heeft met een werkgever in zijn woonstaat en met een werkgever in een andere werkstaat, (ii) omdat de werkgever een deel van het loon doorbelast aan een partij in een andere werkstaat of (iii) omdat de persoon meer dan 183 dagen fysiek doorbrengt in een andere werkstaat, hetzij per kalenderjaar, hetzij gedurende een periode van 12 opeenvolgende maanden. De werkstaat mag de werknemer dan belastingen in functie van het aantal dagen dat fysiek in dat land wordt gepresteerd. De fiscus kan u vragen uw fysieke aanwezigheid buiten België te bewijzen.
- Een bestuurder wordt belastbaar in minstens twee landen als hij een mandaat bekleedt bij een vennootschap in een ander land, ongeacht het aantal dagen dat hij daar fysiek doorbrengt. Echter, dit moet wel een *Board room* functie zijn waarbij de vennootschap over gekwalificeerde lokale medewerkers beschikt om de strategische bestuurdersbeslissingen te implementeren.
- Opgelet: de werknemer of bestuurder moet wel aan dubbele belasting blootstaan om in België de vrijstelling met progressievoorbehoud te kunnen claimen. De precieze bewoording van het dubbelbelastingverdrag zal uitwijzen of de bezoldiging in de werkstaat louter belastbaar of (effectief) belast moet zijn.
- Ook de RSZ behandeling verdient de nodige aandacht. Binnen de EU bepaalt een Verordening in welke EU Lidstaat u aan RSZ onderworpen bent. België heeft met sommige niet-EU landen een zgn. RSZ verdrag afgesloten, bv. de US *Totalization Agreement* of het bilateraal verdrag met India.
- Opgelet: in sommige landen is de RSZ bijdrage van de betrokken natuurlijk persoon niet fiscaal aftrekbaar en dat doet de globale parafiscale kost stijgen.